Organización Internacional para las Migraciones (OIM)

CONVOCATORIA INTERNA/EXTERNA

Cargo	:	**MONITOR SENIOR EN PATRIMONIO Y DIVERSIDAD CULTURAL**
Lugar de ejecución	:	Bogotá
Clasificación	:	General Service - Grado G6
Fecha estimada de inicio	:	Febrero

Fecha de cierre : **17 DE ENERO DE 2017**

Creada en 1951, la OIM – Organización Internacional para las Migraciones es la organización intergubernamental líder en el ámbito de la migración y trabaja en estrecha colaboración con asociados gubernamentales, intergubernamentales y no gubernamentales. La OIM está dedicada a promover la migración humana y ordenada para el beneficio de todos. Esto se hace mediante la prestación de servicios y asesoría a los gobiernos y los migrantes.

La OIM está consagrada a un entorno diverso e inclusivo. Los candidatos internos y externos son elegibles para aplicar a esta vacante. Para efectos de la vacante, candidatos internos se consideran como candidatos de primer nivel.

Contexto:

El Programa Inclusión para la Paz (IPA) tiene como objetivo fomentar la inclusión social y económica de las comunidades afrocolombianas e indígenas que han sido gravemente afectadas por el conflicto.

Bajo la supervisión general del Coordinador Adjunto Programático de IPA, y la supervisión directa del Gerente Senior de Patrimonio y Diversidad Cultural, el funcionario(a) tendrá como función principal tendrá como función principal apoyar al Gerente y Especialistas en el desarrollo y monitoreo de la estrategia de patrimonio y sensibilización sobre la diversidad cultural.

Funciones / Responsabilidades:

1. Apoyar el diseño, implementación, monitoreo y evaluación de las líneas técnicas y temáticas del componente de Patrimonio y Diversidad cultural.
2. Apoyar al Gerente de Patrimonio y Diversidad Cultural en el desarrollo de estrategias para la sistematización y fortalecimiento a procesos que incrementen el conocimiento de iniciativas de patrimonio cultural, su recuperación, fortalecimiento, intercambio y difusión.
3. Brindar asistencia técnica en formulación de proyectos para acompañar a las comunidades étnicas en la presentación de iniciativas de patrimonio cultural tanto a entidades del gobierno como del sector privado.

4. Desarrollar insumos técnicos y monitorear la implementación de la estrategia de sensibilización sobre la diversidad étnica y cultural en Colombia y el fortalecimiento a colectivos y estrategias de comunicación de las comunidades indígenas y afrocolombianas.
5. Hacer seguimiento al desarrollo y coordinación de las redes de apoyo con las entidades a nivel nacional, regional y local responsables de asuntos étnicos, y con organizaciones de la sociedad civil y sector privado involucradas en la temática.
6. Desarrollar el plan de trabajo, actividades y proyectos para la correcta implementación de la estrategia de identificación y apoyo de iniciativas de patrimonio y sensibilización sobre la diversidad étnica y cultural, y supervisar a los operadores seleccionados para el desarrollo de los proyectos, en coordinación con las oficinas regionales.
7. Monitorear y evaluar los proyectos asignados del componente de Patrimonio y Diversidad cultural, y preparar los insumos requeridos para la elaboración de informes al donante, y requerimientos dentro de OIM.
8. Desarrollar y hacer seguimiento al plan de trabajo, actividades y proyectos para la correcta implementación de la estrategia de Patrimonio y Diversidad Cultural y supervisar a los operadores seleccionados para el desarrollo de los proyectos a su cargo, en coordinación con las oficinas regionales
9. Apoyar el seguimiento a la administración y ejecución del Fondo de Apoyo a Comunidades Étnicas del programa IPA.
10. Apoyar el desarrollo de estrategias de innovación y la integración de los métodos, procesos, lecciones y buenas prácticas del Componente de Patrimonio y Diversidad Cultural
11. Liderar el monitoreo y la evaluación de los proyectos del componente de Patrimonio y Diversidad Cultural, y apoyar al Gerente en la presentación de los insumos requeridos para la elaboración de informes al donante, y requerimientos dentro de OIM.
12. Realizar el seguimiento financiero y administrativo de los proyectos y actividades del componente de Patrimonio y Diversidad Cultural, en coordinación con el área operativa del programa y las unidades de apoyo.
13. Hacer seguimiento a la articulación de los proyectos del componente con las actividades y proyectos de las otras gerencias del programa IPA, la transversalización del enfoque diferencial y los procesos de innovación social, de acuerdo a las indicaciones del Gerente de Patrimonio y Diversidad Cultural
14. Velar por que las acciones adelantadas en el marco del proyecto, cumplan con las normas y procedimientos administrativos y financieros de la OIM.

Requerimientos en educación y experiencia:

Educación
Profesional en derecho, economía, administración, finanzas, ciencia política, ciencias sociales o áreas afines.

Experiencia
Tres (3) años de experiencia profesional en:

- Desarrollo, Monitoreo y Evaluación de programas sociales con especial énfasis en comunidades étnicas y/o gestión cultural

Dos (2) años de experiencia específica en:

- Monitoreo y Evaluación de Proyectos Sociales para grupos étnicos.
- Proyectos culturales o de comunicaciones

Idiomas
Español Avanzado

Competencias requeridas:

- Responsabilidad
- Orientación al Cliente
- Comunicación
- Planeación y Organización
- Aprendizaje continuo
- Creatividad y la iniciativa
- Capacidad de trabajo en equipo
- Capacidad de trabajo bajo situaciones de estrés

Otros requisitos:
Se valorará:

- Especialización o Maestría en áreas relacionadas con formulación y evaluación de proyectos sociales, gobierno, planeación, gestión cultural.

Se valorará**:**

- Experiencia de trabajo internacional con Organizaciones No Gubernamentales, Organismos Internacionales y/o Instituciones del Sector Público
- Pertenencia a comunidades indígenas o afrocolombianas.

Los candidatos internos de la Organización y los NMS, así como las candidatas externas, serán considerados candidatos de primer nivel. Está vacante también está abierta a candidatos de segundo nivel.

La convocatoria está sujeta a la firma de convenio con el donante.

Como aplicar:

Los candidatos interesados están invitados a presentar sus solicitudes, respondiendo únicamente a la siguiente dirección de correo iombogvacantes@iom.int, anexando la hoja de vida solo en formato OIM.

IMPORTANTE: Indicar en el asunto del correo, el nombre de la convocatoria: **CO-CT-1393/17 MONITOR SENIOR EN PATRIMONIO Y DIVERSIDAD CULTURAL**

Plazo máximo para aplicar: **17 DE ENERO 2017**

Para más información, consulte:
http://www.oim.org.co/vacantes2.html,

Para que su aplicación sea considerada válida, debe tener en cuenta:

- ✓ Solo se consideraran las aplicaciones en formato OIM y que cumplan con el perfil exigido.
- ✓ No se considerarán aquellas aplicaciones recibidas en fecha posterior o que no especifiquen el nombre de la convocatoria.
- ✓ Esta convocatoria está abierta únicamente a ciudadanos colombianos o extranjeros legalmente autorizados para trabajar en Colombia
- ✓ El adjunto no debe tener un peso mayor a 2MB
- ✓ Los candidatos internos se rigen por instrucción IN/233 Rev.1/16 http://bogdb01/IntranetBogota2/LinkClick.aspx?fileticket=0-1lKQKYHwk%3d&tabid=174&mid=1023

Una vez registrada su aplicación recibirá una respuesta automática de confirmación, si no la recibe por favor repase los puntos anteriores y reenvié su hoja de vida.

Periodo:
Desde 04.1.2017 Hasta el 17.01.2017